

Veel gestelde vragen over de verandering in pensioenland

Na onze vorige nieuwsbrief kregen wij veel vragen over de veranderingen in ons pensioen. In deze nieuwsbrief geven wij antwoord op een aantal van deze vragen. Maar, ook wij weten lang nog niet alles en er is nog veel onzeker.

1. Wat is de belangrijkste wijziging van de 'Wet toekomst pensioenen'?

De situatie nu: Als je werkt, bouw je een aanspraak op een vooraf vastgestelde pensioenuitkering op. Het geld (premies, beleggingen en rendement) voor al die aanspraken zit in **één grote pot**. Uit die grote pot moeten **alle** toegezegde uitkeringen betaald kunnen worden (dekkingsgraad). Bij sommige pensioenfondsen lukt dat maar net, of dreigde zelfs korting door een te lage dekkingsgraad. Verhoging van pensioenen kon al bijna helemaal niet plaatsvinden. Daarover is in de afgelopen jaren veel gesproken.

De situatie na de nieuwe Wet: Je krijgt tijdens je dienstverband een **eigen individueel spaarpotje** bij het pensioenfonds. Dat groeit, door premies en door rendementen op beleggingen van het pensioenfonds. Bij pensionering wordt op basis van de omvang van het individuele potje, de verwachte levensduur en de rente, de pensioenuitkering jaarlijks berekend en uitgekeerd. Daarmee zijn we af van de discussie over de dekkingsgraad.

2. Wie heeft dit nieuwe pensioensparen bedacht?

Er wordt sinds 2010 uitgebreid over gediscussieerd. In 2019 hebben de vakbonden, werkgeversorganisaties en de overheid een **Pensioenakkoord** gesloten waarin de hoofdlijnen zijn vastgelegd. Doelstelling is voor een pensioen met voldoende koopkracht te zorgen.

3. Hoe gaat het met de verhoging (indexatie) van pensioenen na de nieuwe Wet?

Als het goed gaat met de beleggingen van het pensioenfonds en de opbrengsten zijn meer dan de verwachte rente, dan worden de pensioenen direct verhoogd. Als er meer in aandelen wordt belegd is die kans op verhoging groter. Als het slecht gaat met de rendementen, kunnen de pensioenen ook lager worden. Door het aanhouden van reserves wordt dit zoveel mogelijk voorkomen.

In het Pensioenakkoord wordt verwacht dat door het nieuwe systeem, verhoging eerder zal plaats vinden. Het pensioenfonds houdt bij het beleggen in aandelen wel rekening met de wensen van alle groepen deelnemers.

4. De Wet is ingediend bij de Tweede Kamer, hoe staat het ermee?

De Tweede Kamer leden hebben veel vragen gesteld over de Wet. De regering zal deze beantwoorden. In juni zal de Tweede Kamer over de Wet stemmen. Daarna moet de Eerste Kamer nog stemmen. De regering hoopt dat de Wet dan per 1 januari van 2023 in kan gaan. Niet iedereen is blij met de Wet. De koepel van alle gepensioneerden-organisaties www.koepelgepensioneerden.nl zal de komende periode zelfs actie voeren, omdat zij vinden dat deze Wet niet zo kan worden doorgevoerd.

5. Wat betekent deze Wet straks voor de gepensioneerden van Achmea?

Achmea zal de uitgangspunten uit de Wet samen met de vakbonden uitwerken. En daarna zal het pensioenfonds Achmea aan de slag gaan en keuzes maken hoe de nieuwe regeling er precies uit komt te zien. Het nieuwe systeem zal voor iedereen gaan gelden. Wij verwachten ook voor gepensioneerden.

6. Ik krijg een pensioen van SBZ Pensioen geldt de nieuwe Wet straks ook voor mij?

Ja. Ook alle partijen bij SBZ Pensioen zullen de nieuwe Wet uitwerken. Hoe dit gaat lopen, is bij ons nog niet bekend. Dit houden we voor u in de gaten.

7. Ik krijg een pensioen van Achmea Pensioen en Leven, geldt de nieuwe Wet ook voor mij?

Nee. De uitkering die u ontvangt is een verzekerde uitkering en wij verwachten dat deze niet geraakt worden door de nieuwe Wet. Wel kan de manier van indexeren (verhogen) veranderen. Ook dit volgen wij op de voet.

8. Wanneer gaat dit alles in?

Eind 2023 wil Achmea duidelijk hebben hoe de nieuwe regeling er uit komt te zien. In 2025 kan dan de overgang naar het nieuwe systeem plaatsvinden. Uiterlijk 1 januari 2027 moet dit, volgens de Wet, zijn afgerond. Dat is dus ook voor ons de uiterste datum van de veranderingen.

9. Welke rol speelt de AGV hierin?

De Commissie Pensioen van de AGV zit er bovenop om met Achmea, vakbonden en het pensioenfonds in discussie te gaan hoe de Wet wordt uitgewerkt. De Wet stelt ook dat wij als gepensioneerden vereniging het recht hebben gehoord te worden door de werkgever. AGV zal daar zeker gebruik van maken.

In het pensioenfonds zijn de gepensioneerden ook goed vertegenwoordigd. De AGV houdt nauw contact met deze vertegenwoordigers.

De AGV komt op voor de belangen van alle gepensioneerden van Achmea!

Heeft u nog andere vragen? Laat ze ons weten op: pensioen-inkomen@ageevee.nl
DE COMMISSIE PENSIOEN.

Meer weten over uw pensioen: kijk op de websites van [Pensioenfonds Achmea](#) en [SBZ](#)

Hier kunt u zich [afmelden](#) voor deze nieuwsbrief